

NUMMI-PUSULAN KUNTASTRATEGIA 2020

SISÄLLYS

1. STRATEGIAN LAADINTA	2
1.1. Strategiatyöskentelyn eteneminen	2
2. KUNNAN NYKYTILA	3
2.1. Väestö	3
2.1.1. Väestön ikärakenne	3
2.1.2. Demografinen huoltosuhde	3
2.1.3. Koulutus	4
2.1.4. Kunnan elinkeinoelämä	4
2.1.5. Työssäkäynti	4
2.1.6. Asuminen	4
2.1.7 Kunnan talous	5
2.1.8. Nummi-Pusulan kunnan luonnonolot	5
2.2 Toimintaympäristön muutospaineet 2010-luvulla	5
3. NUMMI-PUSULAN KUNNAN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT	6
4. NUMMI-PUSULAN KUNNAN VISIO	6
5. NUMMI-PUSULAN KUNNAN MENESTYSSTRATEGIA	6
5.1 Mahdollistava elinkeino- ja maapolitiikka	7
5.2 Nummi-Pusula kiinnostava kotikunta	9
5.3 Asianmukaiset palvelut kuntalaisille	10
5.4 Menestyksellinen seutuyhteistyö	12
6. KUNNAN STARTEGIAN JALKAUTTAMINEN JA UUDISTAMISPROSESSI	13

1. STRATEGIAN LAADINTA

Strateginen ajattelu ja suunnittelu ovat vakiinnuttaneet asemansa kuntien toiminnassa. Strategia on toiminnallinen linja, jolla vision esittämiin päämääriin pyritään. Kuntastrategian tavoitteena on kunnan suunnitelmallinen kehittäminen, osaamisen vahvistaminen, palvelujen laadun kehittäminen ja kuntayhteistyön tiivistäminen.

Kunnan menestyminen edellyttää vahvuuksien hyödyntämistä, heikkouksien poistamista ja strategisten painopisteiden valintaa. Aktiiviset kuntalaiset, osaava henkilöstö ja hyvä yhteishenki turvaavat toimivat ja laadukkaat peruspalvelut. Viihtyisä ja turvallinen elinympäristö sekä kehittynyt infrastruktuuri ovat kunnan kehittymisen perustekijöitä.

Uuden valtuustokauden myötä kunnan strategiaa päätettiin kokonaisvaltaisesti tarkastella. Uusien luottamushenkilöiden lisäksi tarkastelun tarpeellisuus todettiin suureksi, koska puitelain (169/2007) mukaisesti kunta tuottaa sosiaali- ja terveystalvet yhdessä Karkkilan kaupungin ja Vihdin kunnan kanssa kuntayhtymä Karviaisessa. Muutos on erityisen merkittävä, koska kunnan budjetista yli 40% siirtyi vuoden alussa kuntarahaosuutena perustetulle kuntayhtymälle. Lisäksi kunnan toiminnan tukipalveluita on siirrynt perustettuun liikelaitoskuntayhtymä Puhtiin.

Kuntastrategian uudistusprosessi käynnistyi keväällä suoritettujen kuntalaiskuulemisten ja sähköisen kuntastrategiakyselyn kautta. Saadun palautteen pohjalta valtuusto piti valtuuston iltakoulun 10.8.2009 ja valtuustoseminaarin 15.8.2009. Näissä päivitettiin kunnan visio 2020 ja menestysstrategia 2020. Lautakunnat käsittelivät kuntastrategialuonnoksen elokuussa ja kunnanhallitus kuntastrategiaa 17.8.2009, 5.10.2009 ja 7.12.2009.

1.1. Strategiatyöskentelyn eteneminen

Kuntastrategian laadinta alkoi nykytilan kuvauksella ja edellisen strategian toteutumisen pohdinnalla. Nykytilan arvioinnin jälkeen pohdittiin toimialoittain kunnan kehittämisen kannalta kriittisimpiä menestystekijöitä, jotka on esitetty jäljempänä neljässä aihekokonaisuustuloskortissa. Näillä kehittämistoiminnoilla toteutetaan visiossa esitetty tavoitetila 2020.

Voimassa oleva kuntastrategia päivitettiin kesällä 2007, koska Paras-hanke ja puitelaki velvoittivat kuntia uudelleen miettimään omia palvelurakenteita. Silloin päivitettyssä kuntastrategiassa keskityttiin vastaamaan asetettuihin vaateisiin eikä pitkän aikavälin suunnitelmiin päivityksen osalta paneuduttu. Kesällä 2007 kunnan visio nimettiin Luonnollisesti lähellä. Visiossa esitetyt aihekokonaisuudet ovat myös tämän kokonaisvaltaisesti uudistetun strategian peruselementtejä.

Maapolitiikan osalta strategiassa linjattu koko kunnan yleiskaava on työn alla ja toteutusaikataulua on nyt käsiteltävässä strategiassa entisestään täsmennetty. Myös vesihuollon ja tonttikaavoituksen osalta kunta on toiminut strategiansa mukaisesti. Kunta on uusinnut visuaalisen ilmeensä strategian päivityksen jälkeen ja sen linjauksien mukaisesti kuntaa on markkinoitu laadukkaana asumisen kunnana.

Sosiaali- ja terveystuolun osalta tarkasteltaessa voimassa olevaa strategiaa voidaan todeta, että perusturvakuntayhtymä Karviaisessa on palvelutuotantorakenteen osalta yhteneväisyyksiä kuntamme strategian kanssa. Sivistys- ja kulttuuripuolelta strategiassa linjatut lukion erityishuomioiminen ja kouluverkkoselvitys on toteutunut. Kulttuuripuolelta kuntalaisille ja kesäasukkaille on järjestetty kunnan kesäkauden avajaiset vuosina 2008 ja 2009. Tämän lisäksi kesäasukkaiden parempaan huomioimiseen strategian mukaisesti on perustettu kesäasukkastoimikunta.

Heikoimmin voimassa oleva strategia on toteutunut kunnan taloudenpidossa ja alijäämän kattamissuunnitelmien osalta. Kunta ei ole pystynyt tervehtyttämään talouttaan strategian tavoitteen mukaisesti, vaikka osittain strategiassa mainittuja tavoitteita, kuten omaisuuden myyntiä, onkin toteutettu.

2. KUNNAN NYKYTILA

2.1. Väestö

Nummi-Pusula on yli 6000 asukkaan Länsi-Uudenmaan kunta, jonka väestö lisääntyy ja ikääntyy. kunnan väestönkasvu on ollut aaltoilevan maltillista. Vuonna 2005 ylitettiin ensimmäisen kerran 6 000 rajapyykki asukasluvun ollessa 6 002. Aaltoileva käyttäytyminen on jatkunut, koska väkiluku oli vuonna 2006 5966 asukasta, vuonna 2007 6029 asukasta ja vuonna 2008 6013 asukasta. Vapaaajan asukkaiden ansiosta kunnan väkiluku lähes kaksinkertaistuu kesäisin.

Nummi-Pusula on osa Uudenmaan maakuntaa ja Uusimaa on maamme voimakkaimmin kehittyvä maakunta. Uudellamaalla asuu neljännes maamme väestöstä (31.12.2007 1 388 964 henkeä). Helsingin seutu on yksi Euroopan nopeimmin kasvavista alueista, jonka vaikutus heijastuu Nummi-Pusulaa työpaikkoina, tonttien kysyntänä ja ostovoimana nummipusulalaisten yritysten tuotteille ja palveluille.

Uudenmaan väkiluvun ennakoitaan kasvavan 300 000 asukkaalla vuoteen 2030 mennessä. Nummi-Pusulan kunnan väestö lisääntyy vuosina 2006 - 2020 Tilastokeskuksen ennusteen mukaan 4,7 prosenttia (299 henkilöä). Viime vuosina kunnan väestönmuutos on ollut vuositasolla -0,5 ja 1,3 % välillä.

2.1.1. Väestön ikärakenne

Alle 15-vuotiaita on kunnassa vuonna 2008 17,5 prosenttia (1060 kuntalaista) ja yli 65-vuotiaita 1 154 henkilöä (19 % väestöstä). Kaikkiaan kuntalaisista on 15 - 65 -vuotiaita 63,5 %. Yli 75-vuotiaita on kuntalaisista 528 eli 8,7 % kunnan väkiluvusta. Lähivuosina lisääntyy erityisesti yli 75-vuotiaan väestön osuus.

Väestön keski-ikä oli vuonna 2008 Nummi-Pusulassa 42,5 vuotta, kun se oli Espoossa 36,3, Helsingissä 39,7, Karjalohjalla 43,4, Karkkilassa 41,9, Lohjalla 39,7 ja Vihdissä 37,5 vuotta.

2.1.2. Demografinen huoltosuhde

Huoltosuhde on huonontunut Uudellamaalla vuosina 1999 - 2006 voimakkaimmin Nummi-Pusulassa. Demografinen huoltosuhde ilmentää alle 15- ja yli 64-vuotiaiden määrää yhtä työssäkäyvää kohden. Työssäkäyviksi lasketaan kaikki kunnan 15 - 64 -vuotiaat. Suomessa demografinen huoltosuhde on 0,50 (yhtä työssäkäyvää kohden on 0,5 ei-työikäistä). Nummi-Pusulassa demografinen huoltosuhde on 0,58. Vuonna 2008 demografinen huoltosuhde oli Karkkilassa 0,53 %, Lohjalla 0,51 % ja Vihdissä 0,49 %.

Eläkeläisten osuus oli vuonna 2007 1544 henkilöä.

2.1.3. Koulutus

Tilastokeskuksen mukaan Nummi-Pusulän kunnan 15 vuotta täyttäneiden asukkaiden koulutustaso oli vuonna 2007 maakunnassa keskimääräistä heikompi. Korkea-asteen tutkinnon kuntalaisista oli suorittanut 18,2 %, keskiasteen koulutus oli 38:lla ja perusasteen varaan oli jäänyt 43,7 prosenttia kuntalaisista. Kuntalaisista tutkinnon suorittaneita oli 46,5 % vuonna 2007.

2.1.4. Kunnan elinkeinoelämä

Nummi-Pusulassa oli yritystoimipaikkoja vuonna 2006 600 kappaletta. Yrittäjien osuus kunnassa asuvista työllisistä on 33 %, joka on Pornaisten jälkeen Uudenmaan korkein. Koko maan keskiarvo on 11,5 prosenttia.

Kunnassa oli vuonna 2006 työssäkäyviä maa- ja metsätaloudessa 14,9 %, jalostuksessa 28,8 % ja palveluissa 56,3 %.

2.1.5. Työssäkäynti

Kunnan työpaikkaomavaraisuus oli 62,7 % vuonna 2006. Kunnan työvoiman määrä oli vuonna 2007 yhteensä 2628. Nummi-Pusulalaisia kävi vuonna 2007 seuraavasti; pääkaupunkiseudulle 701 henkilöä, Lohjalle 323 henkilöä, Vihtiin 159 henkilöä ja Karkkilaan 155 sekä Saloon 38 henkilöä.

Nummi-Pusulassa työskenteli vuoden 2007 tilaston mukaan 140 lohjalaista, 98 karkkilalaista, 71 vihtiläistä, 45 salolaista ja 28 helsinkiläistä sekä 30 espooalaista.

Kunnan työttömyysprosentti oli toukokuun lopussa 2009 6,4 %. 17-24 -vuotiaita koulutuksesta ja työelämästä pudonneita nuoria oli keskimääräistä enemmän.

Kunnan peruspalvelut ovat merkittävä työllistäjä.

2.1.6. Asuminen

Kunnalla on 157 vuokra-asuntoa. Vuonna 2008 on myönnetty rakennuslupia yhden asunnon taloille 29 kpl, paritaloille 0 kpl, rivitaloille 1 kpl. Vuonna 2008 valmistui asuinrakennuksia 21 kpl, paritaloja 0 kpl, rivitaloja 1 kpl. Uusia lomarakennuksia valmistui 18 kpl ja uusille lomarakennuksille myönnettiin rakennuslupia 13 kpl. Kunnalla on myynnissä tontteja Saukkolan laajennetulla Nybergin asuinalueella, Nummen Mateenniemen asuinalueella, Pusulan Pappilanpellon asuinalueella, Pusulan Kaukealantien asuinalueella ja Tavolan Kehityksen asuinalueella sekä Marttilassa haja-asutusalueella.

Nummi-Pusula on Uudenmaan suosituimpia vapaa-ajanviettokuntia, sillä kunnassa oli 2742 vapaa-ajan asuntoa vuonna 2007. Vapaa-ajan asuntojen määrä on vain hieman pienempi kuin kunnan vaki-
tuinen asuntokanta.

2.1.7 Kunnan talous

Kunnan taloudessa on kattamatonta alijäämää. Alijäämän kattamiseksi laaditaan alijäämäsuunnitelmalla, jonka mukaisesti kunnan talous tasapainotetaan. Kunnan lainamäärä oli 31.12.2008 asukasmäärään suhteutettuna kohtuullinen 396€/asukas ja konsernilainaa 982€/asukas. Arvio vuoden 2009 lopun lainamäärästä osoittaa, että lainan osuus on jyrkässä kasvussa ollen n. 800€/asukas ja konsernilainaa n. 1400€/asukas. Lainaa voidaan ottaa investointeihin.

2.1.8. Nummi-Pusulan kunnan luonnonolot

Nummi-Pusulan kunnan eteläosan maisemaan kuuluvat laajat viljelyaukeat, kalliokohoumat ja moreenimäet. Kunnan pohjoisosassa on runsasjärvistä ja metsäistä mäkimaata, joka on osa Tammelan ylänköä. Kunnassa on noin 100 järveä.

Kunnassa on runsaasti maisemallisesti arvokkaita alueita, esimerkiksi Nummen- ja Pusulanjoen viljelylaaksot, joiden luonnonarvojen vaaliminen on oleellista kunnan kehittämisessä. Keräkankare ja Kylmälähde kuuluvat valtakunnalliseen harjunsuojeluohjelmaan ja Natura alueisiin.

2.2 Toimintaympäristön muutospaineet 2010-luvulla

Nummi-Pusulan kunnan väkiluku tulee kasvamaan seuraavalla kymmenluvulla tasaisen rauhallisesti. Kuntaan muuttaa pääkaupunkiseutulaisia kasvattaen samalla työssäkäyvän väestön pendelöintiä pääkaupunkiseudulle. Vuotuinen väestönkasvu ei tule kattamaan vastaavassa ajassa työelämästä poissiirtävien määrää. Etenkin yli 75-vuotiaiden määrä tulee kasvamaan seuraavalla vuosikymmenellä voimakkaasti. Tämä tulee haastamaan kunnan palvelurakenteen ja tuotantokapasiteetin voimakkaasti.

Olemassa olevien ennusteiden mukaisesti perusopetuspaikkoja on nykyisellään tarjolla enemmän kuin jatkossa on kysyntää kunnan väestön keskuudessa. Palveluille syntyy kysyntää, mikäli kunnan väestörakenne nuorentuu tai kunta on merkittävästi muuttovoittoinen.

Kunnan alueella elinkeinoelämän kehittyminen tulee nykyisillä toimintaympäristömahdollisuuksilla pysymään nykyisellä erittäin matalalla asteella. Uusille investoinneille on mahdollisuuksia vasta, kun kunnalla on tarjottavana teolliselle tuotannolle suosiollisia toimipaikkoja. Perinteisen maatalouden merkitys kunnan työpaikkaomavaraisuusasteessa vähenee entisestään.

Kuluvana vuosikymmenenä kunnan talous on kulkenut alavireisesti. Kunnan taloutta on viime vuosina tasapainotettu myymällä kiinteää omaisuutta. Kiinteän omaisuuden myymisellä kunnan taloutta ei pystytä seuraavana vuosikymmenenä paikkaamaan vaan itsenäisenä kuntana pysyäkseen kunnan tulee karsia palveluita laadittujen säästöohjelmien mukaisesti. Veroprosentin nostamiseen saattaa olla jatkossa paineita.

Kunnan oma henkilöstömäärä on laskenut merkittävästi kuntayhtymä Karviaisen ja Puhdin perustamisen jälkeen. Muutos haastaa kunnan tehokkaaseen ja tulokselliseen omistajaohjaukseen perustetuissa kuntayhtymissä. Omistajaohjauksen tavoitteena tulee olla laadukkaat ja kustannustehokkaan peruspalvelut kuntalaisille.

3. NUMMI-PUSULAN KUNNAN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Palveluhenkisyys

→ Korostamme kaikessa toiminnassamme palveluhenkisyyttä ja toimimme siinä itse hyvänä esimerkkinä. Toimintamme on asiakaslähtöistä ja iloista.

Avoimuus

→ Toimintamme on läpinäkyvää, rehellistä ja arvioitavissa.

Oikeudenmukaisuus

→ Asiakkaita, henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kohdellaan tasapuolisesti asemaan ja arvoon katsomatta yhteisesti sovittujen toimintaperiaatteiden ja normien mukaisesti. Toimintamme on luotettavaa ja kestää kriittisenkin tarkastelun

Yrittäjäystävällisyys

→ Arvostamme olemassa olevia yrityksiä ja toimimme elinkeinoelämän toimintaympäristön parhaaksi

4. NUMMI-PUSULAN KUNNAN VISIO

Nummi-Pusula on viihtyisä ja perheystävällinen laadukkaan asumisen kunta, joka osaa hyödyntää erinomaisen logistisen sijaintinsa osana metropolialuetta. Kunta harjoittaa rakentavaa ja tuloksellista yhteistyötä kaikkien naapurikuntiensa kanssa. Maaseutumaisen kunnan palvelut ja talous vastaavat 6500 asukkaan palvelutarpeita

5. NUMMI-PUSULAN KUNNAN MENESTYSSTRATEGIA

Nummi-Pusulan kunta pyrkii toimimaan jatkossakin itsenäisenä kuntana kehittäen seudullista yhteistyökumppanuutta. Kuitenkin tulee olla valmiudet tarpeen vaatiessa tehdä radikaalejakin ratkaisuja kuntajaon suhteen. Kaikessa toiminnassa on turvattava kuntalaisten kokonaisuus.

Kunta harjoittaa menestyksellistä maankäyttöpoliittikkaa turvatakseen riittävän väestökasvun ja teollisuuden sijoittumisen kuntaan. Laadittavassa maapoliittisessa ohjelmassa määritellään kunnan maanhankintakeinot ja niiden käyttötarkoitukset. Kunta on valmis hankkimaan strategisesti tärkeitä maa-alueita. Elinkeinoelämän toimintaympäristön kehittämisen kannalta teollisuusalueen kaavoittaminen tulee olla kunnan keskeisimpiä hankkeita. Työpaikkaomavaraisuuden nostaminen on välttämättömyys sillä pendelöinnille pitää olla myös vaihtoehtoja mm. perhepoliittisista ja ekologisista syistä.

Sosiaali- ja terveystaloudissa erityisen huomion kohteena ovat seniorit sekä perheet. Kunta valvoo menestyksellisesti kuntalaisten etua kuntayhtymä Karviaisen palvelutuotannon osalta, jotta palvelut ovat laadukkaita, kustannustehokkaasti tuotettuja ja niitä on riittävästi saatavilla. Kunnan päivähoito-, opetus- ja vapaa-ajan sekä kirjaston tarjonta vastaa kuntalaisten tarpeita. Palveluiden laatua ja käyttäjien näkemyksiä kartoitetaan palautejärjestelmiä kehittämällä.

5.1 Mahdollistava elinkeino- ja maapolitiikka

Kunnan maapolitiikassa kaavoituksen painopisteenä on laadukas omakoti-, rivitalo- ja yritys-tonttitarjonta, joka mahdollistaa kunnan maltillisen väestönkasvun. Maankäytön suunnittelulla mahdollistetaan E18 – tien, kantatie 110:n ja VT2:n hyödyntäminen kaavoittamalla kunnan merkittävä teollisuusalue. Kunta tukee yksityistä tonttitarjontaa esimerkiksi kaavoitusso-pimuksin ja kehittää rakennustoiminnan toimintaedellytyksiä. Kunta suhtautuu myönteisesti vapaa-ajan asutukseen, kesäasukkaisiin ja etätöihin. Elinkeinoelämän merkittävyys tunniste-taan kunnassa ja kunta pyrkii huolehtimaan elinkeinoelämän toimintaedellytyksistä.

Kriittiset menestystekijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009-2013
Koko kunnan yleiskaava	Valtuuston hyväksymä yleis-kaava	Kunta laatii koko kunnan alu-eelle yleiskaavan, joka on pohjana maanhankinnalle ja teollisuusalueen sijoittumisen tarkastelulle. Siksi yleiskaava tulee laatia nopealla aikatau-lulla kunnan kehittämisen tueksi. Lisäksi yleiskaavalla on merkitystä kunnan edun-valvonnassa mm. yhdyskunta-rakenteen hallinnan kannalta ja liikennehankkeiden alueva-rausten muodossa. Yleiskaa- van avulla turvataan elinvoi- maisten kylien kehittymis- mahdollisuudet.
Kunnan maapoliittinen oh- jelma	Valtuuston hyväksymä	Hyväksytty 2011
Maanhankinta kunnan ke- hittämisen kannalta keskei- siltä alueilta	Hankitut maa-alat asumista ja teollisuutta varten	Kunta turvaa yhdyskuntara- kenteen toimivuuden hankki- malla tärkeitä kasvualueilta maa-alaa Kunnan maa-alueiden tehokas hyödyntäminen
Teollisuusalue	Tuotannollisen toiminnan tontti- tarjonta	Kunta kaavoittaa joko omis- tuksessa olevalle tai tarpee- seen hankitulle alueelle tuo- tannolliseen toimintaan sopi- van alueen
Yritysten ja työpaikkojen määrän lisääntyminen kun-	Lukumäärä vuodessa	Keskimäärin 40 uutta yritystä vuosittain (brutto)

nassa		<p>Työpaikkojen määrässä keskimäärin 5 % kasvu vuosittain</p> <p>Työpaikkaomavaraisuusasteen alenemisen pysäyttäminen ja nostaminen jälleen yli 60 % prosenttiin</p>
Tonttitarjonnan monipuolisuus	<p>Vuosittain kaavoitetut omakoti ja rivitalotontit</p> <p>Haja-asutusalueiden rakentaminen</p>	<p>Kunnalla on vuosittain uusia tontteja luovutettavaksi 5-10 kpl</p> <p>Asemakaava-alueiden ulkopuolista rakentamista ohjaa yleiskaava.</p>
Asuinalueiden ja rakennetun ympäristön korkeatasoinen suunnittelu ja toteutus	<p>Rakennetun ympäristön laatu</p> <p>Yleisten alueiden hoidontaso</p> <p>Luonnonympäristö</p>	<p>Asemakaavoihin liitetään rakentamistapaohjeet niiltä osin kuin se on perusteltua</p> <p>Pusulana, Saukkolan ja Nummen taajamien yleisilmeen kohentaminen</p> <p>Vesihuollon tasokas toteuttaminen</p> <p>Yhteistyö yhdistysten kanssa vesistöjen parantamishankkeissa</p> <p>Keräkankareen ulkoilualueen kokonaisvaltainen kehittämissuunnitelma, jossa tarkastellaan koko alueen mahdollisuuksia rakentua Etelä-Suomen johtavaksi ulkoilu- ja virkistysalueeksi</p> <p>Olemassa olevien ulkoilu- ja virkistysalueiden turvallisuuden parantaminen ja viihtyisyyden lisääminen</p>
Onnistunut ja iloinen kuntaimago ja menestyksellinen kuntamarkkinointi	<p>Myydyt tontit</p> <p>Viestintä- ja markkinointisuunnitelma</p>	<p>Kunta myy vuosittain vähintään 10 tonttia</p> <p>Kunta laatii viestintä ja markkinointisuunnitelman, jossa määritellään viestinnän perusteet, vastuut ja arviointikriteerit</p>

	Lehdistöseuranta	rit Kunnan saama myönteinen julkisuus ylittää Länsi-Uudenmaan muiden kuntien keskiarvon
Energian omavaraisuusasteen nostaminen	Lämpölaitoksen rakentaminen	Kuntaan rakennetaan yksi tai useampi lämpölaitos energian omavaraisuusasteen nostamiseksi. Kunta hankkii raaka-aineen omista metsistä ja paikallisilta metsätalousyrittäjiltä. Kunnan käyttämästä energiasta tuotetaan vähintään 30% lähituotantona

5.2 Nummi-Pusula kiinnostava kotikunta

Kunta toimii aktiivisesti varmistaakseen uusien kuntalaisten saamisen. Kasvu pyritään pitämään hallittavana n.0,5- 1 % nettotahdissa. Näin kunnan väkiluku on vuonna 2010 n. 6100 henkilöä ja vuonna 2015 n. 6350 henkilöä. Palvelutuotanto mitoitetaan vastaamaan kuntalaisten tarpeita.

Kriittiset menestyskijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009 - 2013
Hallittu väestönkasvu	Nettoväestönkasvu	Kunta kasvaa n. 0,5-1 % vuodessa
Väestönkasvun suunnitelmallinen jakautuminen kunnan alueelle	Tasapuolinen kasvu Suunnitelmallisuus	Pääosa kunnan kasvusta kohdistuu hallitusti olemassa oleviin taajamiin ja kyliin Kunnan yleiskaava vuonna 2012 Kunnan maapoliittinen ohjelma vuonna 2011. Ohjelmassa linjataan maapolitiikan keinot, joilla sisääntulomuuttoa voidaan ohjata kunnan strategian mukaisesti

		Kunnan osayleiskaavat ja asemakaavat 110 tien liikennemäärien oleellisen vähentymisen myötä on perusteltua sijoittaa asutusta Oinolan koulukeskuksen läheisyyteen. Tämän alueen kokonaisvaltainen kehittäminen tulee olla yksi lähivuosien tavoitteista
Palvelurakenteen ja –tarpeen ennakointi	Ennustettavuus	Kunnan kehittymisen mittariston laadinta vuonna 2010
	Suunnitelmallisuus	Toimialakohtaiset palvelustrategiat laaditaan 2009 – 2010 vuosien aikana
Uskottava ja onnistunut markkinointi	Nettoväestökasvu	Kunta kasvaa n. 0,5-1 % vuositasolla
	Median positiivinen suhtautuminen kuntaan	Kunnan saama mediatila on keskimääräisesti positiivisempaa kuin muiden Länsi-Uudenmaan kuntien
Vuokra-asuminen varteenotettava vaihtoehto	Tarjolla monipuolisesti vuokra-asuntoja	Kunnan oman tarjonnan lisäksi yksityinen vuokra-asuntotarjonta on tarpeet kattavaa
Vahva kolmannen sektorin toiminta	Kunnan ja kolmannen sektorin kiinteä yhteistyö palvelutuotannossa	Yhteistyöhankkeet ovat olennainen osa kunnan toimintaa

5.3 Asianmukaiset palvelut kuntalaisille

Nummi-Pusulän kunnan asukkaiden hyvinvointi on kunnan tärkein tehtävä. Kunta pyrkii vastaamaan yksilöllisiin tarpeisiin hyödyntämällä oman palvelutuotannon lisäksi kuntayhtymien ja kolmannen sektorin palvelutuotantoa. Tarjottavat palvelut tulee tuottaa kustannustehokkaasti kunnan taloutta turhaan rasittamatta.

Kriittiset menestystekijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009 - 2013
----------------------------	--------------------	---------------------

<p>Peruspalveluiden laatu ja riittävyys</p>	<p>Asiakasjonot ja odotusajat</p> <p>Vuotuiset asiakastytyväisyyskyselyt</p>	<p>Lainsäädännön edellyttämät odotusajat</p> <p>Asiakastytyväisyys todetaan vuotuisissa kyselyissä ja kuntalaisia kehoitetaan vastaamaan kyselyihin</p> <p>Kannustava ja turvallinen oppimisympäristö</p>
<p>Palvelutarjonnan tuottannollinen monipuolisuus</p>	<p>Oman ja muiden tuottamien palveluiden osuus palvelutuotannosta</p> <p>Seudullisella yhteistyöllä tuotetut palvelut</p>	<p>Kunta tuottaa omana palvelutuotantona noin 50 % ja hankkii laadukkaasti noin 50 % lakisääteisistä palveluista</p> <p>Kunta valvoo aktiivisesti, että seutuyhteistyön tuottamat palvelut vastaavat sopimuksia ja ovat kunnan kannalta kustannustehokkaasti tuotettuja sekä laadukkaita</p>
<p>Kannustava ja onnistunut henkilöstöpolitiikka</p>	<p>Onnistunut johtaminen ja esimiestyö</p> <p>Selkeät ja kannustavat palvelusuhteen ehdot</p> <p>Työssä kehittymistä tuetaan</p> <p>Kannustava ja avoin työilmapiiri</p>	<p>Vuosittain suoritettavat kehityskeskustelut</p> <p>Yhtenäinen ja oikeudenmukainen henkilöstöpolitiikka</p> <p>Henkilöstön osallistuminen työn tuottavuuden tavoitteiden asetteluun</p> <p>Kannustinjärjestelmän kehittäminen</p> <p>Työssäjaksamisen tukeminen, jonka suunnitteluun ja seurantaan osallistuvat tiiviisti luottamushenkilöt ja esimiehet</p> <p>Työn vaativuuden arviointi ja kehityskeskusteluiden tuloksia sovelletaan käytännössä</p> <p>Keskimäärin 2 koulutuspäivää henkilöä kohden vuodessa</p> <p>Työilmapiirikartoitus suoritetaan vuosittain alkaen 2009</p>

Lukion kehittäminen	Lukion sijoittuminen valtakunnallisessa tarkastelussa	Lukio sijoittuu yli valtakunnallisen keskiarvon Palveluiden myyminen ylikunnallisesti Lukion kiinnostavuuden lisääminen erikoistumalla Lukion opiskelijat saavat päättötodistukset ja saavat jatkokoulutuspaikan
Innostava oppimisympäristö	Uusien teknologioiden tehokas hyväksikäyttö, ajanmukaiset työvälineet ja uusien opetusmenetelmien käyttö Viihtyisä, innostava ja monipuolinen oppimisympäristö Laadukas opetus ja monipuoliset koulutusmahdollisuudet Menestyminen opinnoissa Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden lukumäärä	Lapsille ja nuorille mahdollistetaan monipuolinen ja kokemuksellinen oppimistie Kaikille peruskoulun päättötodistuksen saaneille jatkokoulutuspaikka

5.4 Menestyksellinen seutuyhteistyö

Nummi-Pusulan kunta suorittaa tarkkaa ja tuloksellista omistajaohjausta niissä kuntayhtymissä missä on mukana omistajana. Omistajaohjauksen keskeisin tavoite on turvata kuntalaisille kuuluvat peruspalvelut tuotettuna kustannustehokkaasti. Omistajaohjauksen lisäksi kunta toimii aktiivisesti Länsi-Uudenmaan Koheesio ja Kilpailukyky-ohjelmassa (KOKO-ohjelma) kunnan kilpailukyvyyn ja vetovoimaisuuden parantamiseksi sekä positiivisen mielikuvan vahvistamiseksi. Elinkeinoelämän osalta Länsi-Uudenmaan Yrityskeskus, Uusyrittäjäkeskus, Helsingin kauppakamari ja kunnan yritykset ovat keskeisimmät yhteistyötahot.

Kriittiset menestystekijät	Arviointikriteerit	Tavoite 2009 - 2013
Seutuyhteistyön tuloksellisuus	Koko-ohjelman vuosittainen toimintasuunnitelma	Toimintasuunnitelman tavoitteet toteutuneet Ohjelma turvaa kunnan kilpailukyvyyn säilymisen

		Kunta saa selkeästi vastiketta kuntarahaosuudelleen
Oikeudenmukainen Maankäytön- Asumisen- ja Liikenteen (MAL)-yhteistyö	Kunnan ääni ja tavoitteet näkyvät MAL-yhteistyössä	Kunta saa selkeästi vastiketta kuntarahaosuudelleen Yhteistyö turvaa kunnan kannalta maankäytön keskeisimmät tavoitteet
Tehokas ja innostava yritysneuvonta	Kunnan tarvetta vastaavat yrittäjäyhteistyöpalvelut	Kunta saa selkeästi vastiketta kuntarahaosuudelleen Neuvontapalvelut ovat helposti saatavilla ja ne vastaavat yrittäjien tarpeita Kunta saa minimissään puolivuositin raportin suoritetuista yritysneuvontatunneista
Onnistunut omistajaohjaus	Hinta laatusuhteen arviointi	Kunta saa selkeästi vastiketta kuntarahaosuudelleen
Seutukilpailutus	Kunta toimii aktiivisesti mukana seudullisissa kilpailutuksissa	Kunta saa vuosittain merkittäviä kustannussäästöjä seudullisen yhteiskilpailutuksen myötä Kunta siirtää kunnan kilpailutukset kuntayhtymä Puhtiin.

6. KUNNAN STRATEGIAN JALKAUTTAMINEN JA UUDISTAMISPROSESSI

Valtuuston hyväksymä kuntastrategia jalkautetaan toimialoittain vuonna 2010 kirjoitettaviin toimialakohtaisiin strategioihin. Näissä strategioissa toimialakohtaisesti vastataan kuntastrategian linjauksiin. Lisäksi kuntastrategia tulee ohjata kunnan vuosittaista toimintasuunnitelman ja budjetin laadintaprosessia, jotta asetettuihin tavoitteisiin päästään.

Valtuustokausittain tarkistetaan kunnan strateginen linja ja tehdään tarvittavat muutokset tulokortteihin.

